

北京电子控股有限责任公司 2020 年履行社会责任情况报告

一、公司简介

（一）公司概况

北京电子控股有限责任公司（简称：北京电控）是北京市国资委授权的以电子信息产业为主业的国有大型高科技产业集团，旗下二级企业 14 家（包括京东方、北方华创、电子城高科等 3 家上市公司），事业单位 5 家。

（二）经营情况

截至 2020 年底，北京电控资产总额超 4800 亿元，较年初增长 24%；2020 年度实现营业收入超 1500 亿元，同比增长 19%，利润总额超 80 亿元，同比增长 648%；位居“中国企业 500 强”第 162 位，战略性新兴产业领军企业第 11 位，品牌影响力持续提升，“十三五”战略规划圆满收官。

（三）发展战略

面向“十四五”，北京电控将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深化落实蔡奇书记调研电控重要讲话精神，立足北京国际科技创新中心建设，坚持“四个面向”，积极参与构建科技创新新型举国体制，以推动产业高质量发展为主题，以提升产业核心竞争力为主线，以改革创新为根本动力，坚持转型发展、创新发展、融合发展、开放发展、共享发展的理念，提出北京电控“十四五”时期核心战

略为“一二一一”，即构建以芯屏为核心的产业生态，增强技术创新能力和智能制造能力，提升产业发展自主可控水平，建设具有国际竞争力的高新技术产业集群、综合实力进入世界 500 强，打造具有国际竞争力的高新技术产业集群，成为智能制造的标杆企业，为全面建成世界一流电子信息产业集群奠定坚实基础。

二、公司治理

（一）法人治理体系

北京电控持续完善中国特色现代国有企业制度，优化法人治理结构，持续推进董事会、经理层和党组织的高效运作，加强党对国有企业的领导，充分体现党组织在企业高质量发展中把方向、管大局、保落实的作用，确保国家产业政策和首都城市功能定位要求落实到位。落实深化董事会建设试点，完善以董事会为主导的决策管理模式，董事会决策更加规范、运行更加高效；经营层的职能定位和权限义务进一步清晰，重大事项通过经理办公会集体决策的方式严格把关并切实有效落实。

（二）风险管理体系

围绕战略控股型产业集团的目标定位，持续推进两级管理体系和管理模式创新，完善企业授权管理体系建设，充分发挥公司章程在公司治理中的基础性作用，按照市场化机制推进相关企业完成公司章程和制度体系修订，基本形成业务全覆盖、两级紧密衔接的内控体系。制定落实《北京电控合规管理体系建设实施方案》，获得市国资委法治国企年度考

核优秀评价；扎实推进各类审计整改，突出问题整改的督促作用。加大对所属单位重大决策的管控监督力度，完善风险防范联动监督机制。

三、社会责任履行情况

2020年，北京电控在市委市政府、市国资委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，主动应对突如其来的新冠肺炎疫情和日益复杂的国际环境变化，始终保持战略定力，统筹抓好疫情防控和稳定经济运行各项工作，突出重点任务、重大项目和重要环节，提升创新能力，加强市场开拓，优化产品结构，压减成本费用，实现了经济规模和经营质量的新突破，积蓄了长远发展的新动能，为首都经济高质量发展作出了积极贡献。

（一）持续加强科技创新，产业高质量发展迈上新台阶

北京电控坚持把科技创新摆到更加突出的位置，保持高强度研发投入，全年占营业收入比超8%；全年新增专利申请超万件，新增专利授权六千余件；在科技创新方面实现一批技术突破。高分辨率柔性显示技术获北京市科学技术进步奖特等奖。积极拓展对外合作，与浪潮集团、北京化工集团等建立战略合作伙伴关系。按照《领航2025北京电控人才发展纲要》，推进实施“归巢计划”、“领航计划”和“拔尖计划”等重点项目，打造了一支高素质专业化的人才队伍。

（二）加快推进深化改革，企业发展活力明显增强

北京电控准确把握国企深化改革的政策导向，加大体制

机制创新力度，企业发展活力和产业发展动能大幅提升。统筹推进重点产业平台市场化综合改革，国企改革“双百行动”、“科改示范行动”试点工作取得积极成效。4家公司完成职业经理人选聘和董事长契约化管理方案签订，京东方股票激励方案获得市国资委批准并完成股票授予，北方华创首期股权激励进入行权期和二期授予，电子城高科完成首期股权激励预留份额授予，2家公司完成分红权激励分配。完成4.9万名属地化移交退休人员基础信息核对，完成130万m²非经资产社会化移交协议签订。

（三）积极履行国企责任，服务首都发展成果显著

落实房租减免工作，形成疫情期间减免中小微企业房租工作方案并严格推进落实。全面落实《北京电控2020年扶贫攻坚总体实施方案》，完成市委市政府部署的扶贫攻坚任务，在内蒙古、河北产业扶贫投资约1.6亿元，消费扶贫支出1800万元，公益捐赠346万元，提供500余个就业岗位，帮助38名建档立卡贫困人员实现脱贫。提前完成“疏解整治促提升”专项任务。落实安全管理主体责任，全年未发生安全责任事故。落实信访维稳工作责任制。抓好“接诉即办”工作，努力提升解决率满意率。

（四）落实生态环保政策，推进环境友好型企业建设

北京电控充分认识做好新形势下环保工作的重要意义，建立完善符合电控产业特点、满足新形势要求、担当社会责任的环保管理体系，并将环保工作目标纳入《年度签约重点工作任务书》，实现与经营工作同谋划同部署同落实同考核。

督促各单位新改扩项目严格执行“三同时”，确保相应的环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。严格日常环保检查，督促所属单位加大环保设备设施投入和人员能力提升，确保企业废水、废气、固废合格排放。全年未发生影响较大的环保事故。

（五）不断深化提质增效，价值创造能力显著提升

北京电控充分发挥重点项目对产业规模化、高质量发展的重要推动作用，加大落实战略性项目的工作力度，提升企业资本运作能力，运营质量和盈利能力持续改善。积极落实重大产业化项目，北京京东方生命科技产业基地等项目取得阶段性进展。强化运营管控，制定“三降一减一提升”专项行动实施方案并推进落实，各项工作取得实效。加快解决历史遗留问题，持续优化资产结构，全年实现压减退出企业 22 户。

（六）坚持依法诚信经营，公平公正参与市场竞争

北京电控全面落实依法治国要求，法治国企建设工作取得积极成效，本着构建全员参与、全程监控、全领域覆盖合规管理体系的目标，积极推动合规管理体系建设工作，形成《北京电控合规管理体系建设实施方案》；强化所属单位开展合规管理体系建设，切实推动建立有效应对合规风险的机制措施。加快推进重大历史遗留案件解决，防范新增重大法律纠纷，重大法律风险得到有效控制。

（七）落实安全生产责任，强化企业安全生产管理

北京电控严格落实安全生产主体责任，按照“管生产必

须管安全”的理念制定全员安全工作任务和目标，并逐级签订责任书，建立了横向到边、纵向到底的责任网络。同时根据外部安全形势和管理需要健全安全管理体系，持续开展“安全讲坛”教育培训分享典型案例和做法，坚持开展全覆盖的专题安全检查，对查出的隐患均要求各单位举一反三，完成整改。积极推进安全管理信息化、安全生产标准化建设、安全文化建设并推荐参评北京市示范企业，多管齐下、齐抓共管，实现了电控系统较大以上事故零发生的业绩。

（八）切实关爱员工发展，积极参与社会公益事业

北京电控始终把职工群众作为根本依靠力量，注重统筹兼顾，通过不断加强和改进群团、统战、老干部和信访等方面工作，助力企业改革发展，形成推动战略落实的合力。围绕推动企业创新发展，开展经济技术创新、节能减排竞赛等活动，实现技术革新、技术攻关 220 余项，创效 1.8 亿元；引领团员青年贡献青春力量，新增全国“青年岗位能手”1 名、“青年安全示范岗”1 个，北京市“青年创新工作站”1 个、“青年突击队”1 支。成立北京电控党外知识分子联谊会，搭建统战工作新平台，加强与党外知识分子的联系交流；开展“送温暖”活动、“爱献做”活动、职工医疗互助保险计划，极大增强了电控职工的凝聚力向心力。京东方等企业通过开展“照见自我 点亮梦想”等各类公益活动支持社会公益事业发展。坚持党对稳定保障工作的领导，扎实推进信访维稳各项工作，初信初访化解率和网转信访办结率均为 100%，全年未发生重大信访事件，为企业改革发展营造了和

谐稳定环境。

新起点开启新征程，2021 年面对严峻复杂的宏观环境，改革发展任务仍然十分艰巨，北京电控将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，落实中央经济工作会议精神，按照市委市政府、市国资委的统一部署，统筹抓当期和谋长远两大任务，全面完成各项重点工作，确保全面完成年度目标任务，全力以赴实现电控“十四五”良好开局，以优异的经营业绩向党的百年华诞献礼！